

КОДЕКС ЕТИКИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛУ МФОЗНС «РЕГІОН КАРПАТ»

ПРИМІТКА

МФОЗНС «Регіон Карпат» NEEKA (далі – NEEKA) визнає цілі, цінності та принципи Організації Об'єднаних Націй, закріплені в її Статуті, та важливість забезпечення найвищих стандартів ефективності, компетентності та доброчесності;

Визнаючи, що NEEKA як виконавчому партнеру Управління верховного комісара ООН у справах біженців в Україні (УВКБ ООН в Україні) наполегливо необхідно культивувати і розвивати культуру етики, сумлінності та підзвітності і тим самим зміцнювати довіру себе.

У даному Кодексі Етики викладаються цінності і принципи, якими повинен керуватися персонал МФОЗНС «Регіон Карпат» у своїй діяльності та поведінці.

ЦІННОСТІ

Незалежність

Персонал NEEKA повинен зберігати свою незалежність і не повинен запитувати або отримувати вказівки від будь-якого уряду, особи чи структури, сторонньої для неї та УВКБ ООН в Україні, і повинен утримуватися від будь-яких дій, які могли б негативно відбитися на його положенні як персоналу NEEKA, відповідального перед УВКБ ООН в Україні.

Вірність

Вірність цілям, цінностям і принципам Організації Об'єднаних Націй є однією з основних обов'язків всього персоналу NEEKA. Вони вірні УВКБ ООН в Україні та NEEKA і завжди виконують свої функції і регулюють свою поведінку, керуючись тільки інтересами УВКБ ООН.

Неупередженість

Працівники NEEKA під час виконання своїх службових обов'язків завжди повинні діяти неупереджено, об'єктивно та професійно. Вони повинні гарантувати, що висловлення особистих поглядів та переконань не компрометує та не загрожує виконанню їх службових обов'язків або інтересів NEEKA та УВКБ ООН в Україні. Вони не повинні діяти таким чином, що невинувато може призвести до фактичного або сприйнятого привілейованого поводження за або проти конкретних осіб, груп чи інтересів.

Цілісність

Персонал NEEKA повинен підтримувати високий рівень сумлінності, включаючи чесність, правдивість, справедливість і непідкупність, у всіх питаннях, які зачіпають його офіційні обов'язки та інтереси NEEKA в Україні.

Підзвітність

Персонал NEEKA несе відповідальність за належне виконання своїх функцій та за свої рішення та дії. Виконуючи свої службові функції та обов'язки персонал NEEKA приймає рішення в інтересах NEEKA. Він повинен підкорятися контролю, як того вимагає його посада.

Повага до прав людини

Працівники NEEKA повинні повністю поважати права людини, гідність та цінність усіх осіб та діяти з розумінням, толерантністю, чуйністю та повагою до різноманітності, без будь-якої дискримінації до жодної з осіб.

ПРИНЦИПИ

Конфлікт інтересів

Працівники NEEKA організовують свої приватні інтереси таким чином, щоб запобігти виникненню фактичного, потенційного або очевидного конфлікту інтересів, але якщо такий конфлікт виникає між їх приватним інтересом та їхніми офіційними функціями та обов'язками, конфлікт повинен бути розкритий та вирішений на користь інтересів NEEKA та УВКБ ООН в Україні.

Зловживання владою

Персонал NEEKA не повинен використовувати надані йому повноваження, зокрема, використовувати колег, бенефіціарів або інших осіб чи груп осіб в фінансових, політичних, сексуальних чи інших цілях.

Подарунки, відзнаки, привілеї чи інші вигоди

Персонал NEEKA не вимагає подарунків, почесей, привілеїв та / або інших вигод із зовнішніх джерел, які можуть поставити під сумнів незалежність, неупередженість і сумлінність, за винятком випадків, коли прийняття таких подарунків, почесей, послуг і / або інших благ здійснюється відповідно до правил і положень.

Ресурси ООН

Персонал NEEKA використовує або дозволяє використовувати ресурси NEEKA та УВКБ ООН в Україні безпосередньо або опосередковано, включаючи її майно, лише для дозволених цілей.

Конфіденційність інформації

Персонал NEEKA не повинен використовувати інформацію, яка зазвичай не є загальнодоступною, для особистої вигоди, фінансової або іншої, в інтересах себе або інших осіб, з якими він має особисті, сімейні чи інші зв'язки, і не повинен розголошувати таку інформацію громадськості без відповідного дозволу. Цей обов'язок також продовжує діяти після закінчення терміну його служби в NEEKA.

Після працевлаштування

Персонал NEEKA не повинен зловживати своїми службовими функціями та посадами, включаючи привілейовану інформацію, отриману в результаті виконання своїх функцій і посад, при пошуку роботи або працевлаштуванню на іншу роботу після залишення служби в NEEKA.

ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ

Цей Кодекс Етики буде застосовуватися до всіх співробітників NEEKA.

Цінності і принципи, що містяться в цьому Кодексі Етики, повинні бути відображені у відповідних стандартах поведінки, передбачених у відповідних положеннях і правилах про персонал та інших відповідних документах NEEKA, включаючи зобов'язання повідомляти про будь-які порушення положень і правил NEEKA та УВКБ ООН в Україні її посадовим особам, в обов'язки яких входить вжиття належних заходів.

Цей Кодекс Етики набирає чинності з 01.01.2018 року.