

ЗАТВЕРДЖЕНО
Загальними зборами
МФОЗНС «Регион Карпат» NEEKA



А.І. Пірчак

**ПОЛІТИКА – ПОЛОЖЕННЯ МФОЗНС «РЕГІОН КАРПАТ» NEEKA
ЩОДО ЗАХИСТУ
ВІД СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА ЖОРСТОКОГО
ПОВЕДІННЯ**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Це Положення(Політика) розроблене відповідно до Конституції України, законів України «Про попередження насильства в сім'ї», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», окремі статті Кримінального кодексу та Кодексу про адміністративні правопорушення, Конвенцію NEEKA Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Протоколу ООН, щодо протидії сексуальній експлуатації та зловживанню, та у відповідності до Бюлетеня Генерального секретаря «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації і сексуальної наруги» ST/SGB/2003/13 від 09.10.2003

Для виконання цілей цього Положення застосовуються такі визначення:

Сексуальна експлуатація та зловживання (далі – СЕН)

- отримання матеріальної чи іншої вигоди за допомогою примусу іншої особи, в тому числі шляхом зловживання його вразливим становищем, до надання послуг сексуального характеру або до здійснення інших дій сексуального характеру, включаючи його використання для заняття проституцією, участі у видовищних заходах сексуального характеру, виготовлення порнографічних матеріалів або предметів або звернення і утримання в сексуальному рабстві. Сексуальні відносини з дітьми(особами у віці до 18 років) заборонені; інші сексуальні відносини між працівниками Партнера виконавця - Організації (NEEKA)наполегливо не рекомендуються.

Сексуальна експлуатація

- означає будь-яке зловживання або замах на зловживання уразливим становищем, владою або довірою в сексуальних цілях, включаючи, зокрема, придбання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Предметом обміну сексуальної експлуатації можуть бути: продукти харчування, майно, доступ до послуг, навчання, працевлаштування; відмова в доступі до допомоги з вимогою отримати сексуальні послугами в обмін на неї; використання секс працівників тощо. При сексуальній експлуатації існує обмін на щось.

Сексуальна наруга

- означає фізичну дію або загрозу фізичною дією проти статевої недоторканності або із застосуванням сили, або в нерівних умовах, або з примусом. При сексуальній експлуатації обміну на щось не має. Сексуальна наруга включає в себе неприйнятні дотики та фізичний контакт(з проникненням чи без, із застосування сили чи без), неприємна розмова або дії сексуального характеру, які не містять контактів.

Сексуальне домагання

- дії сексуального характеру виражені у словесній чи фізичній формі, з метою приниження чи образи особи. Так само такою поведінкою може оцінюватись інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті та оцінені аналогічно. Такі дії сексуального характеру можуть створювати бар'єри до виконання роботи, або слугувати умовою при працевлаштуванні, як наслідок створюватимуть агресивне та загрозове середовище. Сексуальні домагання можуть також мати місце в середині спільноти.

Захист дітей - запобігання насильству, експлуатації та неправомірних дій по відношенню до дітей, а також боротьба з цими явищами, в тому числі [але не тільки] сексуальна експлуатація в комерційних цілях, торгівля людьми, дитяча праця та згубні традиційні звичаї

Жертва - особа, яка піддається сексуальній експлуатації або зловживанням. Для цілей цього положення: жертва - це особа, яка піддається сексуальній експлуатації або зловживанню з боку персоналу партнера-виконавця, включаючи працівників або пов'язаного з ним персоналу субпідрядника (-ів) партнера-виконавця, відповідно до укладених договорів (угод) та/або усних домовленостей.

Інформатор - це будь-який співробітник ООН або партнерських агентств, який повідомив про СЕН.

Партнер-виконавець – Організація МФОЗНС «Регіон Карпат» NEEKA.

Донор – Агентство ООН з питань біженців в Україні

Партнерська угода – Угода між партнером-виконавцем та донором.

Персонал партнера-виконавця – особи, які відповідно до укладених трудових угод з партнером-виконавцем уповноважені на реалізацію Партнерської угоди.

Субпідрядник(підрядник) – юридичні, фізичні особи, ФОП, які залучаються партнером-виконавцем для реалізації заходів та активностей, передбачених Партнерською угодою. Підрядник повинен вжити всіх необхідних заходів для запобігання сексуальній експлуатації або нарути над ким-небудь з боку своїх співробітників або будь-яких інших осіб, залучених і контрольованих Підрядником для надання будь-яких послуг за цим Договором. Будь-яке порушення цього положення Підрядником дає право NEEKA негайно розірвати договір.

Бенефіціари – шукачі статусу біженця чи додаткового захисту в Україні, особи без громадянства та особи, що знаходяться під ризиком безгромадянства в Закарпатській області.

Керівник – особа, працівник партнера-виконавця, який уповноважений на здійснення контролю за виконанням цього Положення, та за умови відсутності відповідальної особи, виконувати обов'язки, покладені на неї.

Відповідальна особа – особа(-и), працівник(-и) партнера-виконавця, відповідальна(-і) за реалізацію цього Положення.

Уповноважений з протидії СЕН донора – особа, представник Агентства ООН у справах біженців в Україні, уповноважена на протидію СЕН

ДІЯ політики:

- ця політика СЕН застосовується завжди в робочий та неробочий час, під час подорожей, будь – якому з видів відпустки (щорічній, лікарняній, догляд за дитиною, тощо).
- політика СЕН діє як на території організації NEEKA, так само і за її межами, незалежно від того чи персонал активно чи пасивно комунікує з бенефіціарами.
- будь – які особи, залучені до надання гуманітарної допомоги, реалізації проектів **зобов'язані не нашкодити** іміджу організації та відповідно реалізації поставлених цілей на виконання програм з надання гуманітарної допомоги.

1.1. Політика щодо захисту від сексуальної експлуатації та жорстокого поводження/наруги(далі СЕН) Партнер виконавець - Організація МФОЗНС «РЕГІОН КАРПАТ» (NEEKA (далі - NEEKA) є базовим документом, який визначає ключові принципи та вимоги, спрямовані на запобігання сексуальної експлуатації та жорстокого поводження/наруги з боку усіх членів, найманих працівників, залучених експертів, волонтерів NEEKA під час робочого процесу.

1.2 Під сексуальною експлуатацією ми розуміємо будь-яке фактичне зловживання чи спробу зловживання вразливим становищем, владою або довірою в сексуальних цілях із боку персоналу NEEKA, зокрема, і не тільки, набуття грошової, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Сексуальна наруга означає фактичну фізичну дію чи погрозу фізичною дією проти статевої недоторканності або з застосуванням сили, або у нерівних умовах, або за примусом.

1.3. Принципи та вимоги Політики поширюються на членів, працівників, залучених експертів, волонтерів NEEKA. Ознайомлення та згода на

дотримання Політики засвідчується підписом кожного члена, працівника, залученого експерта, волонтера NEEKA та зберігається разом з заявою на членство (для членів), особистою справою (для співробітників), копіями особистих документів (для інших осіб). Текст Політики розміщується на внутрішньому інформаційному ресурсі NEEKA.

СТАНДАРТИ ПОВЕДІНКИ заборонені порушення персоналом Партнера виконавця - Організації

Для посилення захисту найбільш вразливого населення, особливо жінок і дітей, встановлюються такі конкретні стандарти, які підтверджують діючі загальні зобов'язання, що випливають з положень і правил про персонал Партнера виконавця - Організації (NEEKA) Об'єднаних Націй:

1) сексуальна експлуатація і сексуальні наруги являють собою грубий вчинок і тому є підставою для дисциплінарних заходів, включаючи звільнення в дисциплінарному порядку;

2) сексуальні дії, що здійснюються з дітьми (особами молодше 18 років), забороняються незалежно від встановленого на місцевому рівні повноліття або віку добровільної згоди для вступу в статеві стосунки. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням;

3) секе, включаючи сексуальні послуги або інші види образливого, що принижує гідність, або що відноситься до експлуатації поведінки, в обмін на гроші, роботу, товари або послуги забороняється. Ця заборона поширюється на будь-яке використання в якості такого обміну допомоги, призначеної для одержувачів(бенефіціарів);

4) наполегливо не рекомендується статеві зв'язки між співробітниками Партнера виконавця - Партнера виконавця - Організації (NEEKA) та одержувачами допомоги(бенефіціарами), оскільки вони ґрунтуються на свідомо нерівному положенні, підривають довіру до роботи Партнера виконавця - Партнера виконавця - Організації (NEEKA) і ставлять під сумнів її неупередженість;

5) коли у співробітника Партнера виконавця - Партнера виконавця - Організації (NEEKA) виникають побоювання або підозрі в тому, що будь-хто з його колег, що працює в Партнера – виконавця - Організації, робить сексуальну експлуатацію або Сексуальну наругу, ВН повинен доповісти про такі побоювання за встановлення каналом інформування;

6) співробітники Партнера виконавця - Партнера виконавця - Організації (NEEKA) зобов'язані створювати та підтримувати середовище нетерпимості до сексуальної експлуатації та сексуальному насильству. Керівники на всіх рівнях несуть особливу відповідальність за заохочення і розвиток систем, які сприяють підтримці такого середовища.

Перелік наведених вище стандартів не є вичерпним. Підставами для адміністративних дій або дисциплінарних заходів, включаючи звільнення в дисциплінарному порядку слугувати і інші види поведінки, пов'язані із сексуальною експлуатацією або сексуальною наругою.

Працівники Партнера виконавця - Організації (NEEKA) письмово ознайомлюються з цією політикою та стандартами поведінки, порушення яких заборонено.

Якщо Партнер виконавець – Організація (NEEKA) не вживає заходів щодо запобігання сексуальній експлуатації або сексуального насильства, що не розслідують заяви про це або не вживають заходів до виправлення ситуації у випадках, коли сексуальна експлуатація або сексуальні наруги мали місце, то це дає підстави для розірвання будь-якої угоди про співпрацю з Донором.

2. МЕТА ПОЛІТИКИ

2.1. Політика щодо захисту від сексуальної експлуатації, та жорстокого поводження відображає прихильність Партнера виконавця - Організації (NEEKA) високим етичним стандартам, прагнення Партнера виконавця - Організації (NEEKA) до вдосконалення культури, та підтримання ділової репутації Партнера виконавця - Організації (NEEKA) на належному рівні.

2.2. Партнер виконавець - Організація (NEEKA) ставить перед собою мету:

2.2.1. Визначити заходи для попередження випадків СЕН

2.2.2. Визначення чітких механізмів для запобігання та інформування про випадки СЕН

2.2.3. Встановити обов'язок членів, працівників, залучених експертів, волонтерів Партнера виконавця - Організації (NEEKA) знати і дотримувати принципи і вимоги цієї Політики.

3. КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ

3.1. NEEKA жодним чином не толерує випадки, будь – які форми СЕН, що означає неприйнятність будь-якого виправдання для членів NEEKA, працівників, залучених експертів, волонтерів NEEKA, партнерів та інших сторін, з якими взаємодіє NEEKA, що задіяні у випадках сексуальної експлуатації та жорстокого поводження.

3.2. NEEKA зобов'язується створити та підтримувати робочий процес, в якому забезпечується повага гідності, притаманні всім людям, надаючи їм можливість повною мірою розкрити свій потенціал і розширюючи їхні права і повноваження задля досягнення якомога кращих результатів для

людей, заради яких ми працюємо.

3.3. NEEKA (керівник/менеджер, заступник менеджера; уповноважена особа від Партнера виконавця - Організації (NEEKA) з протидії СЕН) ознайомлюють кожного потенційного працівника NEEKA з цією Політикою та Кодексом Поведінки напередодні прийому на роботу.

Ознайомлюючись з цією Політикою співробітники NEEKA мають наступні обов'язки:

- a) Прочитати та зрозуміти цю політику
- b) Пройти обов'язкове навчання СЕН
- в) повідомляти про будь-які випадки СЕН, про які вони були свідками, про яких вони чули або знають про підозри
- г) повноцінно співпрацювати з особами, відповідальними за розслідування
- е) забезпечити конфіденційність будь-якого повідомлення про інцидент СЕН.

Працівники NEEKA 1 раз на квартал проводить «тренінг» - співбесіду/сенсібілізацію (brainstorm) з кожним із працівників NEEKA, з метою оновлення інформації з протидії СЕН щодо політики та процедур СЕН, визначення СЕН, яке передбачене визначенням ООН, наголошенні на забороні вчинення СЕН та які дії персонал Організації повинен оперативіно вжити у випадках СЕН.

3.4. NEEKA не толерує переслідування, сексуальні домагання, дискримінацію та зловживання владою в будь-якій формі.

3.5. Співробітникам NEEKA рекомендується утримуватися від будь яких статевих контактів з особами(бенефіціарами), які отримують допомогу від МФОЗНС «Регіон Карпат» NEEKA, оскільки такі відносини базуються на нерівному становищі та підривають довіру до роботи NEEKA.

3.6. Забороняється пропонувати гроші, можливості для працевлаштування в NEEKA, послуги та допомогу в обмін на секс, включаючи сексуальні послуги або інші види принижуючої поведінки у відношенні осіб, яким надає послуги NEEKA.

3.7. Співробітники NEEKA зобов'язані створювати та підтримувати відношення нетерпимості до СЕН.

3.8. Задля створення та підтримки системи недопущення та попередження випадків СЕН в NEEKA визначається Уповноважена особа та альтернативна Уповноважена особа, відповідальні за дотримання політики щодо захисту від сексуальної експлуатації та жорстокого поводження, яка призначається за результатами голосування на зборах

Організації.

3.9. В якості запобіжних та коректувальних заходів попередження, уникнення випадків СЕН Уповноважена особа та альтернативна Уповноважена особа забезпечують персонал NEEKA інформаційними матеріалами, організують та сприяють проходженню навчання з питань СЕН. Керівник Партнера виконавця - Організації (NEEKA) та відповідні уповноважені особи вважаються контактними особами для повідомлення про випадки СЕН.

Бенефеціари Партнера виконавця - Організації (NEEKA) мають доступ до інформації (листівки **No excuse / Без виправдань**) про шляхи повідомлення Партнера виконавця - Організації (NEEKA) щодо випадків або підозр в справах СЕН через коригувальні заходи у формі зустрічей та консультацій з ними, в місяцях їхнього розміщення, на постійній основі.

В Партнера виконавця - Організації (NEEKA) здійснюється моніторинг за дотриманням стандартів поведінки персоналом, виявленням випадків СЕН та відповідним реагуванням на них.

3.10. Керівник Партнера виконавця - Організації (NEEKA) відповідає за створення і підтримку середовища, яке перешкоджає сексуальній експлуатації та сексуальній нарузі, і приймає для цього відповідних заходів. Зокрема, керівник Партнера виконавця - Організації (NEEKA) інформує своїх співробітників про зміст **Бюлетеня Генерального секретаря «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації і сексуальної нарузі» ST/SGWB/2003/13 від 09.10.2003** і забезпечує, щоб кожен співробітник отримав копію бюлетеня, який зберігається в Особовій справі працівника.

3.11. **Всі повідомлення про СЕН розглядаються в конфіденційному порядку для забезпечення захисту прав усіх порушених сторін.** Однак такі повідомлення, можуть використовуватися у випадках необхідності застосування Керівником Партнера виконавця - Організації (NEEKA) відповідних заходів якщо є підстави вважати, що відбулося порушення працівником Стандартів поведінки вказані у Розділі 1 **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.**

Механізм ЗАПОБІГАННЯ ТА ПОПЕРЕДЖЕННЯ СЕН

NEEKA проводить право просвітницьку роботу із запобігання та попередження СЕН, шляхом проведення зустрічей та співбесід на тему СЕН з бенефеціарами, працівниками NEEKA, в тому числі консультантами, волонтерами, співробітниками партнерів тощо.

NEEKA має розроблену базу юридичних та практичних процедур, зокрема, Кодексу поведінки, Кадрову політику по прийому на роботу, що підтверджує необхідність поваги гідності людей.

NEEKA механізми, які можуть сприяти запобіганню сексуальній експлуатації та зловживанням:

- підписання Кодексу поведінки персоналом з метою з'ясування неприйнятної поведінки, зокрема сексуальної експлуатації та жорстокого поводження;
- інформування для бенефіціарів про існуючі засоби правового захисту (зокрема, через Механізми подання скарг та реагування), що дозволяє підвищити рівень запобігання СЕН та забезпечує підтримувати шанобливий діалог з бенефіціарами;
- проведення роботи з підвищення обізнаності з метою розширення можливостей уникнення та запобігання СЕН, особливо для персоналу, який працює з неповнолітніми або найбільш вразливим населенням;
- моніторинг факторів ризику на постійній основі, зокрема на протязі проектної діяльності;
- оцінка етичних зобов'язань та поведінки в минулому для осіб, які мають намір бути працевлаштованими.

Будь-яка пряма або непряма участь у сексуальній експлуатації та зловживанні, як визначено в цій Політиці заборонена для персоналу NEEKA та інших суб'єктів, зазначених у Розділі 1 цієї Політики.

Керівник NEEKA відповідає за незалежний нагляд за діяльністю Політики проти сексуальної експлуатації та жорстокого поводження та відповідає за її впровадження в організації.

Санкції NEEKA проти сексуальної експлуатації та зловживань

Порушення цієї політики, що є, зокрема, порушенням Кодексу поведінки NEEKA, NEEKA може вжити санкції з розірвання трудового договору (звільнення працівника) за серйозні порушення, без попередження та виплати компенсації.

NEEKA залишає за собою право використовувати повний спектр контрактних санкцій аж до припинення будь-яких договірних відносин у разі порушення цієї політики будь-яким суб'єктом, зазначеним у Розділі 1.

NEEKA має право, залежно від серйозності виявлених фактів, повідомляти компетентним органам прокуратури (іншим правоохоронним органам) факти, що становлять сексуальну експлуатацію та зловживання.

4. СПОВІЩЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НИХ. ПРОЦЕДУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО СЕН

4.1. Якщо співробітник NEEKA став свідком або потерпілим від прояву СЕН з боку будь-кого з колег, найманих працівників, залучених експертів, волонтерів NEEKA він має негайно проінформувати про це Уповноважену особу NEEKA (альтернативну Уповноважену особу) з питань протидії СЕН.

У разі, якщо бенефіціар та/або партнер-виконавець був підданий СЕН або має підозри щодо СЕН з боку персоналу партнера-виконавця або субпідрядника, він має право анонімно/КОНФІДЕНЦІЙНО звернутись до партнера-виконавця чи Донора для отримання консультації, юридичної та/або психологічної допомоги.

Розгляд звернень здійснює відповідальна особа партнера-виконавця, уповноважена на реалізацію цієї Політики із залученням професійно направлених спеціалістів працівників Організації юристів, адвокатів та зверненням за допомогою до психологів та інших релевантних спеціалістів, за нагальної потреби.

4.2. Про факти або підозру в сексуальній експлуатації та порузі Керівник Партнера виконавця - Організації (NEEKA)отримавши інформацію від Уповноваженої особи має негайно сповістити вище стоячу організацію(Донора) для негайного вжиття заходів з мінімізації потенційних загроз та несприятливих наслідків, та початку внутрішнього розслідування.

Відповідальна особа та керівник партнера-виконавця зобов'язується надати всю інформацію, щоб підтвердити чи спростувати факт СЕН.

Відповідальна особа та керівник партнера-виконавця, уповноважена особа з протидії СЕН донора зобов'язуються дотримуватись принципів конфіденційності при отриманні та розгляді скарг осіб СЕН.

Відповідальна особа та керівник партнера-виконавця, уповноважена особа з протидії СЕН донора беруть участь у розслідуванні донором виявленого СЕН, з метою спростування чи або доведення факту, вжиття

відповідних заходів з протидії СЕН та притягнення винних до відповідальності.

4.3. Якщо підозрюваний займає посаду Уповноваженої особи (альтернативної Уповноваженої особи), з моменту виявлення акту СЕН він відсторонюється від виконання будь-яких посадових обов'язків щодо розслідування цього акту. Для цілей та на період розслідування Загальними зборами Партнера виконавця - Організації (NEEKA) може бути призначено іншу особу на посаду Уповноваженої особи.

4.4. Особи, що вчинили СЕН, можуть бути притягнуті до дисциплінарної (догана, звільнення), адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності з ініціативи потерпілого, інших осіб, які мають право на це, або правоохоронних органів чи інших осіб у порядку та на підставах, передбачених законодавством України.

4.5. Жодного члена, працівника, залученого експерта, волонтера NEEKA не буде піддано санкціям (у тому числі звільнено, понижено у посаді, тощо), якщо він повідомив про випадки СЕН, або якщо він відмовився вчинити або сприяти вчиненню СЕН, в тому числі, якщо така поведінка призвела до несприятливих наслідків для NEEKA.

4.6. Якщо після належного розслідування виявляються факти/обставини, які підтверджують заяви про випадки СЕН (обґрунтовані), то такі справи можуть після консультації з Донором передаватися національним правоохоронним органам для кримінального переслідування.

Дії жертви у разі здійсненні щодо неї СЕН (в рамках розуміння цього Положення):

- а) повідомити правоохоронні органи про факт здійснення СЕН, з поданням відповідної заяви;
- б) повідомити відповідальну особу/ керівника партнера-виконавця за допомогою каналу зв'язку (поштова/ електронна скринька).

Дії відповідальної особи/керівника партнера-виконавця у разі надходження повідомлення від жертви про здійснення СЕН:

- а) в межах свої повноважень з'ясувати обставини здійснення СЕН;
- б) у разі підтвердження факту здійснення СЕН, при проведенні аналізу ризиків виникнення фактів СЕН:

-надати жертві необхідну юридичну, інформаційну, психологічну допомогу,

-повідомити уповноваженого з протидії СЕН донора та надати всі матеріали, отримані в ході розслідування чи спростування факту СЕН.

Особі, яка повідомляє про СЕН наголошується на тому, що цій скарзі буде виділено **першочергову увагу** та отримана інформація буде розглядатися як **строго конфіденційна**.

Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням про СЕН будуть захищені відповідно до принципу конфіденційності.

МЕХАНІЗМИ реагування та повідомлення про СЕН

Канали зв'язку партнера-виконавця:

Поштова скринька для анонімних звернень/повідомлень у офісі партнера-виконавця, доступ до якої має лише відповідальна особа(та альтернативна уповноважена особа) партнера-виконавця, що знаходиться за адресою:

м. Мукачево, вул. Мічуріна, 3,
inspector_psea_neeka@gmail.com

Канали зв'язку опрацьовуються на постійній основі. Про наявність нових звернень невідкладно повідомляється керівник організації з наступним інформуванням Донора.

Канали зв'язку донора:

Електронна пошта уповноваженого з протидії СЕН донора:
inspector@unher.org

Якщо повідомлення було подано через канали подачі скарг, здійснюється відповідне реагування на скаргу і повідомлення особи, котра поділа скаргу про те, що скарга оброблена.

Так само повідомляється особу, котра подала скаргу за результатами вирішення проблеми, про те що проблему вирішено. З міркувань конфіденційності докладніша інформація зазвичай не надається.

Перенаправлення повідомлень /скарг СЕН, які стосуються осіб інших моніторингових місій, так само працівників, бенефіціарів ОБСС, так само можливо зафіксувати скаргу щодо потенційного порушення або протиправної дії гуманітарних співробітників, шляхом звернення до:

seareferral@un.org

Типи послуг, яких можуть потребувати постраждалі від СЕН:

Тип послуги	Деталі
Безпека	<ul style="list-style-type: none"> Негайні заходи щодо забезпечення безпеки або захисту потерпілих і свідків з метою усунення ризику помсти або продовження насильства; наприклад, це планування заходів щодо забезпечення безпеки потерпілих; надання притулку (тобто місця, забезпечує тимчасову безпеку особам, рятується втечею від заподіяння шкоди), допомогу в переселенні.
Медична допомога	<ul style="list-style-type: none"> Медична допомога, включаючи постконтактну профілактику (ПКП) для профілактики ВІЛ (протягом 72 годин після можливого контакту), лікування інфекцій, що передаються статевим шляхом (ІПСШ), догляд під час вагітності, екстрена контрацепція.
Психосоціальна підтримка	<ul style="list-style-type: none"> Психіатрична допомога, емоційна і практична підтримка, як індивідуальна, так і на рівні громади.
Юридичні послуги	<ul style="list-style-type: none"> Послуги з надання правової допомоги, включаючи безкоштовне юридичне консультування, юридичне представництво і іншу підтримку (Примітка: якщо можливо, таке юридичне представництво і підтримка повинні надаватися незалежно, не працедавцем передбачуваного порушника.)
Базова матеріальна допомога	<ul style="list-style-type: none"> Забезпечення потерпілого їжею, одягом, житлом, шкільної реінтеграцією і засобами для існування.
Підтримка дітей, народжених в результаті СЕН	<ul style="list-style-type: none"> Медична і психосоціальна допомога, і розгляд заяв про батьківство і аліменти спільно з відповідними національними державними органами.

ПЕРЕНАПРАВЛЕННЯ повідомлень про СЕН

Якщо NEEKA не може самостійно вирішити питання пов'язане з СЕН, NEEKA може здійснити процес перенаправлення повідомлення про СЕН, для отримання підтримки до відповідного зовнішнього і заздалегідь визначеного постачальника послуг або з організаціями, що працюють в області СЕН.

Для цього NEEKA потрібно взяти наступні кроки:

- пояснити постраждалому процес направлення з вказанням інформації про отримання згоди постраждалого
- оцінити потребу постраждалого
- визначити відповідного постачальника послуг
- повідомити постачальника послуг про направлення постраждалого
- дати направлення та забезпечити доставлення постраждалого, якщо це можливо
- зв'язатися з постражданим та приймаючим постачальником послуг
- зберігати інформацію та забезпечувати її конфіденційність.

Перед тим, як перенаправляти повідомлення про СЕН іншому постачальнику послуг NEEKA має завжди **інформувати** постраждалого від СЕН і отримувати добровільну згоду, перш ніж сприяти в наданні допомоги, поважаючи її право як людини, включаючи дітей (в залежності від їх віку і здібностей), вільно вибирати, до якого типу підтримки вони хочуть отримати доступ, або зовсім відмовитися від таких послуг. Відносно дітей слід приділяти першочергову увагу якнайкращому забезпеченню інтересів дитини.

У всіх випадках NEEKA має **дотримуватись конфіденційності**, захищаючи інформацію, що ідентифікує всіх осіб, причетних до передбачуваного інциденту.

ЗАХОДИ реагування на СЕН

Партнер виконавець Організація може прийняти наступні заходи реагування на повідомлення пов'язані з СЕН:

- якщо Повідомлення(є необгрунтованим) насправді не є порушенням цієї Політики - ніякі заходи не приймаються.
- якщо за результатом Повідомлення (є обгрунтованим) є чіткі докази того, що випадок СЕН мав місце, або працівник не заперечує цього – це призводить до негайного звільнення, відповідно до дисциплінарних процедур Організації.
- якщо в повідомленні згадується кримінальне діяння, його потрібно перенаправити місцевим органам влади; якщо воно стосується дитини віком до 18 років, його можна перенаправити місцевими органам влади; якщо воно пов'язане з дорослою людиною, він / вона дає згоду на перенаправлення повідомлення і якщо такі дії не становлять загрози щодо захисту для будь-кого з причетних осіб.

РОЗСЛІДУВАННЯ випадків СЕН

Розслідування випадку СЕН - це внутрішня адміністративна процедура, в ході якої організація намагається встановити, чи мало місце в даному випадку порушення політики щодо СЕН з боку співробітника або співробітників організації.

Розслідування СЕН проводиться шляхом **анонімного і конфіденційного** опитування працівників Організації, бенефіціарів, збором інформації, фактів, які підтверджували б правдоподібність або відсутність СЕН.

Щоб визначити, чи мав місце випадок СЕН, необхідно більше інформації, для чого, можливо, буде потрібно проведення розслідування, шляхом збору доказів, опитування свідків, підтвердження факту випадків СЕН із можливим залученням компетентних осіб правоохоронних органів.

Етапи розслідування включають в себе:

- ознайомлення із заявкою/ повідомленням про СЕН;
- обробка первинної інформації;

анонімне опитування очевидців випадку СЕН;
систематизація зібраної інформації;
формування доказової бази;
аналіз інформації та підготовка висновку

Процес розслідування повідомлення про СЕН може займати від 4 тижнів до 3 місяців.

Невід'ємну частину цієї Політики становить Бюлетень Генерального секретаря «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації і сексуальної наруги» ST/SGIB/2003/13 від 09.10.2003, який зберігається в Особовій справі працівника.

Ця Політика набирає чинності після затвердження Загальними зборами NEEKA 19 грудня 2019 року.

Співробітники NEEKA підтверджують, що вони дотримуються цих принципів, підписуючи форму ознайомлення з політиками NEEKA.



Бюллетень Генерального секретаря

Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Генеральный секретарь в целях предотвращения и расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и с учетом резолюции 57/206 Генеральной Ассамблеи от 15 апреля 2003 года, озаглавленной «Расследование случаев сексуальной эксплуатации беженцев работниками по оказанию помощи в Западной Африке», публикует следующий бюллетень, подготовленный в сотрудничестве с административными руководителями отдельных управлений органов и программ Организации Объединенных Наций.

Раздел 1

Определение

Для целей настоящего бюллетеня понятие «сексуальная эксплуатация» означает любое злоупотребление или покушение на злоупотребление властью, включая, в частности, приобретение пользы, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации другого лица. Понятие «сексуальные надругательства» означает физическое действие или угрозу физическим действием против половой неприкосновенности либо принуждением, силой, либо в неравных условиях, либо с принуждением.

Раздел 2

Сфера применения

2.1. Настоящий бюллетень распространяется на всех сотрудников Организации Объединенных Наций, в том числе сотрудников отдельных управлений органов и программ Организации Объединенных Наций.

2.2. Уполномоченные от Организации Объединенных Наций, осуществляющих операции под командованием и контролем Организации Объединенных Наций, стремятся совершить акты сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и они несут особую ответственность по обеспечению защиты и женщинам и детям в соответствии с разделом 7 бюллетеня ST/SGB/1999/13 Генерального секретаря, и аналогичного в отношении системы Организации Объединенных Наций и других партнеров-участников в операциях.



2.1. Исполнение SI/SGJ/253 Генерального секретаря, осуществляемое в соответствии с принципами равенства прав и возможностей мужчин и женщин в Секретариате и последующие сексуальные домогательства, и в соответствующей административной структуре¹ определяются принципами и процедурами рассмотрения случаев сексуальных домогательств в Секретариате Организации Объединенных Наций. Отдельно управляемые органы и программы Организации Объединенных Наций имеют аналогичные принципы и процедуры.

Решение 3

Запрещение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

3.1. Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства представляют собой нарушения общепризнанных международно-правовых норм и стандартов и всегда рассматриваются как посягательство и действия, недопустимые и запрещенные для сотрудников Организации Объединенных Наций. Такое поведение запрещается Положениями и принципами о персонале Организации Объединенных Наций.

3.2. Для усиления защиты наиболее уязвимому населению, особенно женщинам и детям, устанавливаются следующие конкретные стандарты, которые подтверждают действующие общие обязательства, вытекающие из Положений и принципов персонала Организации Объединенных Наций:

a) сексуальной эксплуатации и сексуальные надругательства представляют собой грубые посягательства и потому являются основанием для дисциплинарных мер, включая увольнение в дисциплинарном порядке;

b) сексуальные действия, совершаемые с детьми (лицами младше 18 лет), запрещаются полностью на законодательном или местном уровне возрасты совершеннолетия или возраста совершеннолетия общества для вступления в брак или вступление в брак, независимо от представлений о возрасте ребенка не являются оправданием;

c) если, включая сексуальные услуги или другие виды оскорбительности, устанавливается действительная связь с виновной поведением, в обмен на деньги, работу, товары или услуги запрещается. Это запрет распространяется на любые формы обмена в качестве такого обмена помощью, предоставления или получением;

d) взаимоотношения не размещаются в половые связи между сотрудниками Организации Объединенных Наций и получателями помощи, поскольку они считаются так же, как и неравные по своему статусу, подрывают доверие к работе Организации Объединенных Наций и ставят под сомнение ее непредвзятость;

e) когда с сотрудниками Организации Объединенных Наций активно общаются или взаимодействуют, что касается того, кто является работодателем и тем же или другим участником в системе Организации Объединенных Наций или ее рамках, совершается сексуальное домогательство или сексуальные надругательства, он должен воздерживаться от любых контактов на установленном канале информации;

¹ Административная структура SI/SGJ/253 (или ее изменение) определена в соответствии с принципами равенства прав и возможностей мужчин и женщин.

П. Администрация Организации Объединенных Наций обязана создавать и поддерживать обстановку искренности и доверительной эксплуатации в сексуальном надругательстве. Руководители на всех уровнях несут особую ответственность за улучшение и развитие систем, способствующих поддержанию такой обстановки.

3.3. Перечень приведенных ниже стандартов не является исчерпывающим. Основания для административных действий или дисциплинарных мер, включая увольнения в дисциплинарном порядке, в соответствии с Положениями и правилами и приказами Организации Объединенных Наций могут быть и другие виды поведения, связанного с сексуальной эксплуатацией или сексуальными надругательствами.

Раздел 4

Обязанности руководителей департаментов, управлений и миссий

4.1. Руководители департаментов, управлений или миссий отвечают за создание и поддержание обстановки, которая препятствует сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, и принимает для этого соответствующие меры. В частности, руководители департаментов, управлений или миссий информирует своих сотрудников о стандартах поведения сотрудников и обеспечивает, чтобы каждый сотрудник получил копию документов.

4.2. Руководители департаментов, управлений или миссий отвечают также за принятие соответствующих мер в случаях, когда есть основания полагать, что произошли нарушения какой-либо из стандартов, перечисленных в разделе 3.2 выше, или правил, установленных, о которых идет речь в разделе 3.3 выше. Эти меры должны быть приняты в соответствии с установленными правилами и процедурами расследования случаев нарушения дисциплины сотрудниками.

4.3. Руководители департаментов, управлений или миссий информирует сотрудников достаточно высокого уровня и качества координатора для получения сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В миссиях сотрудничают миссии и местные власти надлежащим образом информируются о существовании и роли координатора и о том, как можно связаться с ним. Все сообщения о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах рассматриваются в конфиденциальном порядке для обеспечения защиты прав всех затронутых сторон. Однако также сообщается, в случае необходимости, могут использоваться для принятия мер в соответствии с разделом 4.2 выше.

4.4. Руководители департаментов, управлений или миссий не применяют стандарт, изложенный в разделе 3.2(f), если сотрудник состоит в законном браке с лицом в возрасте младше 18 лет, но старые юристы совершеннолетия или добровольно согласия для вступления в половые отношения в стране, гражданином которой они являются.

4.5. Руководители департаментов, управлений или миссий может по своему усмотрению применять стандарт, изложенный в разделе 3.2(d), если возраст пострадавшей женщины превышает 18 лет и обстоятельства дела дают основания для исключения.

4.6. Руководитель департамента, управления или миссии немедленно информирует Департамент по вопросам упрощения и своих расследованиях

случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и о мерах, принятых по результатам таких расследований.

Раздел 5

Передача дел национальным органам

Если после надлежащего расследования выявится виновность, подтверждение виновности в случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то такое дело может после консультации с Управлением по правовым вопросам передаваться национальным органам для уголовного преследования.

Раздел 6

Сотрудничество и сотрудничество с юридическими или физическими лицами, не связанными с Организацией Объединенных Наций

6.1. При выполнении обязанностей о сотрудничестве с юридическими или физическими лицами, не связанными с Организацией Объединенных Наций, соответствующие должностные лица Организации Объединенных Наций информируют этих юридических или физических лиц о стандартах поведения, перечисленных в разделе 3, и получают от этих юридических или физических лиц письменное обязательство о применении ими этих стандартов.

6.2. Если эти юридические или физические лица не принимают мер по предотвращению сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств, не расследуют заявления об этом или не принимают мер к исправлению ситуации в случае, когда сексуальная эксплуатация или сексуальные надругательства имеют место, то это дает основания для расторжения любого соглашения о сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций.

Раздел 7

Вступившие в силу

Настоящий документ вступает в силу 15 октября 2003 года.

Uzoana Kofi A. Annan
Генеральный секретарь

ПРОТОКОЛ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ КАСАТЕЛЬНО ЗАЯВЛЕНИЙ О СЛУЧАЯХ СЕКСУАЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ И СЕКСУАЛЬНЫХ НАДРУГАТЕЛЬСТВ ПРИ УЧАСТИИ ПАРТНЕРОВ-ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

ПОЯСНЕНИЕ

1. В этом протоколе излагаются требования Организации Объединенных Наций, в том числе фондов и программ Организации Объединенных Наций (вместе - «ООН»), и работе с партнерами-исполнителями, предназначенные для обеспечения предоставления достаточных гарантий и принятия надлежащих мер в связи с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (СЭН)
2. Этот протокол соответствует Бюллетеню Генерального секретаря от 9 октября 2003 года «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13)

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ

3. ООН не сотрудничает с субъектами, которые не ведут борьбу с явлениями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с помощью надлежащих мер по предотвращению СЭН, проведения расследований и осуществления действий по исправлению ситуации¹. Непринятие таких мер составляет основание для расторжения любого соглашения о сотрудничестве с ООН².
4. При реагировании на заявления о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах ООН отводит центральное место в своей работе защите прав человека, интересов и потребностей всех пострадавших лиц, а также соблюдает принципы «не навреди», сохранения конфиденциальности, обеспечения безопасности и недопущения дискриминации.
5. При осуществлении мер по предотвращению СЭН и реагированию на СЭН ООН руководствуется подходом, ориентированным на пострадавших лиц, при котором такие лица обладают необходимой информацией, принимают участие в процессе принятия решений и дают согласие на возможное использование и разглашение предоставленной ими информации.
6. В случаях с участием детей все принятые решения о предотвращении СЭН и реагировании на заявления об инцидентах СЭН при участии партнеров-исполнителей ООН, определяются наилучшими интересами ребенка и правом ребенка принимать участие в соответствующих процессах и быть заслушанным.

ПРИМЕНИМОСТЬ / СФЕРА ОХВАТА ПРОТОКОЛА

7. Этот протокол применяется в отношении всех офисов ООН при работе с партнерами-исполнителями (как определено ниже) во всех областях программной деятельности.
8. В этом протоколе рассматриваются вопросы, связанные с возможными и фактическими случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, совершенных персоналом партнеров-исполнителей ООН.

¹ См. пункты 6.1 и 6.2 Бюллетеня Генерального секретаря «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13) 9 октября 2003 года

² Там же

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В целях этого протокола применяются следующие определения:

9. ООН определяет понятия «сексуальная эксплуатация» и «сексуальные надругательства» следующим образом³:
 - a. *Сексуальная эксплуатация* — это любое фактическое злоупотребление или попытка злоупотребления уязвимым положением, властью или доверием в сексуальных целях, включая, в частности, приобретение денежной, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации другого лица
 - b. *Сексуальное надругательство* означает фактическое физическое действие или угрозу физическим действием сексуального характера с применением силы, в неравных условиях либо в условиях принуждения.
10. Пострадавшее лицо, лицо, которое подвергается или подвергалось сексуальной эксплуатации или сексуальным надругательствам. В целях этого протокола, пострадавшее лицо - это лицо, которое подвергается или подвергалось сексуальной эксплуатации или сексуальным надругательствам со стороны работников или другого связанного персонала партнера-исполнителя Организации Объединенных Наций, в том числе со стороны работников или связанного персонала субподрядчика(-ов) партнера-исполнителя.
11. Партнер-исполнитель, субъект, которому офис или структура ООН доверили реализацию программы и/или проекта, указанных в подписанном документе, а также принять на себя ответственность и обеспечить подотчетность за эффективное использование ресурсов и достижение результатов. К партнерам-исполнителям могут относиться правительственные учреждения, межправительственные организации и организации гражданского общества, в том числе НПО, и т. д. Это определение охватывает субподрядчиков партнеров-исполнителей.
12. Партнерская структура ООН, конкретная структура ООН, которая подписала соглашение с партнером-исполнителем в связи с конкретной программой или проектом.
13. Виды программной деятельности, сопряженные с более высоким риском, предполагают по меньшей мере одно из следующих обстоятельств:
 - a. Осуществляются в условиях высокого риска, например в лагерях и приютах;
 - b. Предполагают наличие непосредственного контакта партнера-исполнителя с детьми;
 - c. Осуществляются в среде, где случаи СЭН имели место в прошлом и/или где сексуальное и гендерно обусловленное насилие имеет место в настоящее время.

ПРОТОКОЛЬНЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

Проверка партнеров-исполнителей

14. До заключения соглашений о сотрудничестве с партнерами-исполнителями ООН должна проводить надлежащую процедуру проверки. При проведении оценки потенциального партнера-исполнителя в рамках процедуры проверки соответствующая партнерская структура ООН анализирует возможности потенциального партнера-исполнителя по предотвращению или уменьшению рисков СЭН (см. Приложение А). Если партнерская структура ООН выбирает партнера-исполнителя, который, по результатам оценки, обладает слабым потенциалом для предотвращения или уменьшения рисков СЭН, такая партнерская структура ООН обязана

³ Бюллетень Генерального секретаря «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13), 9 октября 2003 года.

- a. Обосновать выбор данного партнера-исполнителя несмотря на то, что, согласно оценкам, он обладает слабым потенциалом для предотвращения или уменьшения рисков СЭН, и
- b. Принять соответствующие меры по уменьшению риска, включая укрепление потенциала и проведение мониторинга. (См. Приложение А)

Офисы или структуры ООН по запросу предоставляют результаты какой-либо проверки партнеров другим офисам или структурам ООН.

Заключение соглашений о сотрудничестве с партнерами-исполнителями

15. При заключении соглашений о сотрудничестве с партнерами-исполнителями должностные лица соответствующей партнерской структуры ООН информируют таких партнеров-исполнителей о стандартах поведения, перечисленных в разделе 3 Бюллетеня ST/SGB/2003/13, и получают от них письменное обязательство, в соответствии с разделом 6.1 Бюллетеня ST/SGB/2003/13. Также должны быть предоставлены копии каких-либо документов, регулирующих политику в отношении СЭН, принятых соответствующей партнерской структурой ООН.
16. При разработке программной документации / рабочих планов для видов программной деятельности и управления связанными с ними рисками партнерские структуры ООН учитывают возможности партнеров-исполнителей по предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и реагирования на них, в том числе:
 - a. Деятельность по укреплению потенциала Партнера, например: очные курсы подготовки по вопросам предотвращения СЭН для всего персонала партнера, распространение информационно-методических материалов для повышения осведомленности, поддержка разработки политики и внедрения процедур уведомления, рекомендаций в отношении политики и т.д.
 - b. Плановые выезды на места с целью осуществления мониторинга видов программной деятельности более высокого риска, дополнительно адаптированные для партнеров со слабым потенциалом, как было выявлено в ходе процесса отбора.
17. До заключения или пересмотра соглашения о партнерских отношениях партнерская структура ООН должна запросить документы о регулярных курсах подготовки, которые партнеры-исполнители предлагают пройти своим работникам и ассоциированному персоналу, в отношении предотвращения СЭН и реагирования на СЭН⁴. Такой курс подготовки должен включать информацию по следующим вопросам: определение СЭН, которое дает ООН, и запрет СЭН, требования в отношении оперативного уведомления партнерской структуры ООН о заявлениях о СЭН, а также направление пострадавших лиц для незамедлительного получения помощи. Варианты подготовки включают курс онлайн-подготовки ООН по вопросам СЭН, доступ к которому все партнеры-исполнители могут получить по адресу: <https://agora.unicef.org/course/info.php?id=7380>.

Мониторинг возможностей партнеров-исполнителей и расторжение соглашений

18. В рамках любых процессов анализа партнерских отношений каждая партнерская структура ООН анализирует любые изменения потенциала партнера-исполнителя в отношении управления рисками СЭН и вопрос о необходимости дальнейшей корректировки деятельности по укреплению потенциала и мониторингу. Кроме того, партнеры-исполнители, работающие в среде более высокого риска, подлежат регулярной проверке на предмет соответствия требованиям в отношении предотвращения СЭН и реагирования на СЭН.
19. ООН обязана сообщать о заявлениях о СЭН Генеральному секретарю. В рамках своего обязательства по уведомлению партнеры-исполнители обязаны оперативно сообщать о

⁴ Термины «ассоциированный» или «связанный» персонал партнеров-исполнителей включают, например, субподрядчиков, консультантов, стажеров или волонтеров, которые ассоциируются с партнером-исполнителем или работают от его имени.

заявлениях о СЭН партнерской структуре ООН. Сообщить всему связанному персоналу информацию об обязательном уведомлении ООН о заявлениях о СЭН и обеспечить введение механизмов уведомления на местах — это общая обязанность партнерской структуры ООН и соответствующего партнера-исполнителя⁵.

20. Структура ООН имеет право проводить расследование в отношении заявлений о случаях СЭН при участии партнеров-исполнителей и ее ассоциированного персонала, независимо от проведения соответствующих расследований партнером-исполнителем или национальными органами власти. В тех случаях, когда расследование не проводит непосредственно структура ООН, партнерская структура ООН запрашивает всю соответствующую информацию для определения того, предпринял ли партнер-исполнитель надлежащие следственные меры и меры по исправлению ситуации.
21. Процедуры получения партнером ООН заявлений об инцидентах СЭН при участии партнеров-исполнителей и работы с такими заявлениями, в соответствующих случаях, определяются в соответствии с *Единой политикой в отношении установления баланса между раскрытием информации национальным органам власти и принципами конфиденциальности при получении и рассмотрении заявлений о СЭН со стороны лиц, действующих в соответствии с мандатом ООН⁶*, и другими административными инструкциями.
22. Меры, которые должна принять партнерская структура ООН в случае, если сделано достоверное заявление о СЭН в отношении работника или работников партнера или его ассоциированного персонала, который реализует поддерживаемые ООН программы, включают:
 - a. Обеспечить принятие надлежащих мер касательно сотрудников партнера-исполнителя, причастных к совершению СЭН, включая расторжение контрактов с такими сотрудниками и/или направление для привлечения к уголовной ответственности, в соответствующих случаях;
 - b. Приостановить дальнейшую передачу партнеру-исполнителю денежных средств и/или материального обеспечения, в соответствующих случаях;
 - c. Сообщить информацию о заявлении соответствующим органам власти в надлежащем порядке, после проведения оценки рисков в отношении защиты и в соответствии с принципом информированного согласия;
 - d. Безотлагательно направить пострадавшее лицо в безопасную и конфиденциальную систему оказания помощи пострадавшим, в том числе правовой помощи, при наличии таких систем, исходя из потребностей пострадавших лиц и на основании их согласия.
23. Если сделаны достоверные заявления о СЭН, оценка риска партнера-исполнителя для

⁵ Акты СЭН, представляющие собой формы сексуального насилия, в соответствии с определениями в международном праве, приравниваются к нарушениям прав человека и, если применимо, к нарушениям норм международного гуманитарного права, когда такие акты совершают партнер-исполнитель, являющийся государственным субъектом. О таких актах необходимо сообщать в УВКПЧ и соответствующие правозащитные механизмы. Кроме того, если соответствующий партнер-исполнитель входит в состав национальных вооруженных сил, национальной полиции или других субъектов сектора безопасности, которые считаются связанными с правительством принимающей страны, акт сексуальных надругательств, прямо или опосредованно связанный с конфликтом, также может составлять связанное с конфликтом сексуальное насилие или тяжкое нарушение в отношении детей. О таких инцидентах сексуальных надругательств, связанных с конфликтом, необходимо также сообщать через соответствующие Механизмы мониторинга, анализа и уведомления (МАУ) в отношении сексуального насилия в условиях конфликта или Механизмы мониторинга и уведомления по вопросу о детях и вооруженном конфликте, если они функционируют, сообщать Совету Безопасности ООН через Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта или Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженном конфликте, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1882 (2009) и 1980 (2010).

⁶ Эта политика охватывает, в частности, осуществляемый ООН прием и направление заявлений о СЭН руководителям структур ООН по вопросам проведения расследований, в зависимости от характера заявления и его фигуранта, а также раскрытие информации о таких заявлениях национальным органам власти в соответствии с принципом соблюдения конфиденциальности и информированного согласия.

соответствующего соглашения или программы немедленно повышается до значения «высокий риск» (с соответствующей активизацией мониторинговых мероприятий по программе). Партнерская структура ООН, на основе консультаций со своими правовыми консультантами и штаб-квартирами, должна принять ряд мер по исправлению ситуации, прежде чем оценка «высокий риск» будет понижена. Меры по исправлению ситуации определяет структура ООН совместно с партнером-исполнителем. Такие меры могут включать расширенный мониторинг программных видов деятельности на местах и дополнительные меры по развитию потенциала партнера-исполнителя.

24. Невыполнение партнером-исполнителем вышеуказанных мер по исправлению ситуации может привести к расторжению соглашения до завершения срока действия соглашения⁷. В соглашении о сотрудничестве с партнером-исполнителем должна прямо предусматриваться такая непредвиденная ситуация.

Приложение А. Конкретные сферы / этапы оценки рисков и соответствующие меры по уменьшению рисков для партнеров-исполнителей ООН

Критерии оценки	Действия ООН
✓ Если партнер планирует передать определенные мероприятия на субподряд другому субъекту, у партнера есть необходимые механизмы уведомления и мониторинга для предотвращения СЭН и уведомления о заявлениях о СЭН и инцидентах СЭН	✓ Запросить, чтобы партнер описал действующие механизмы уведомления и мониторинга.
✓ Сотрудники партнера прошли надлежащую проверку на предмет причастности или предполагаемой причастности к инцидентам СЭН или нарушениям прав человека.	✓ Подтвердить проведение проверки рекомендательных писем и общей проверки персонала партнера.
✓ У партнера есть действующие процедуры для заявлений о СЭН для работников, подрядчиков / субпартнеров-исполнителей и бенефициаров.	✓ Запросить информацию о процедуре уведомления партнера и проанализировать ее.
✓ Партнер проинформирован о политике ООН касательно абсолютной нетерпимости в отношении СЭН, а также о политике в отношении СЭН связанных агентств, фондов и программ ООН.	✓ Подтвердить в письменной форме, что партнер проинформирован о политике ООН касательно абсолютной нетерпимости в отношении СЭН, а также о политике в отношении СЭН связанных агентств, фондов и программ ООН.
✓ Сотрудники Партнера, которые работают с вопросами ООН, прошли курс подготовки ООН по вопросам СЭН или аналогичный курс.	✓ Подтвердить прохождение партнером курса подготовки ООН по вопросам СЭН или аналогичного курса.
✓ Партнер надлежащим образом рассмотрел все сделанные в прошлом заявления о СЭН.	✓ Запросить, чтобы партнер предоставил информацию о каких-либо заявлениях о СЭН в прошлом и о результатах рассмотрения таких заявлений.

⁷ См. пункт 6.2 Бюллетеня ST/SGB/2003/13, в котором сказано, что «непринятие этими юридическими или физическими лицами мер по предотвращению сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств, непроведение расследований в отношении заявлений о соответствующих случаях или непринятие мер к исправлению ситуации в случаях, когда сексуальная эксплуатация или сексуальные надругательства имели место является основанием для расторжения любого соглашения о сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций».